

有明興産株式会社 行動計画

社員と家族が幸せになるために、仕事と生活が調和した働きやすい職場をつくり、職場環境の向上のため、次のように行動計画を策定します。

1. 計画期間 令和 6年 4月 1日 ～ 令和 9年10月 31日

2. 内容

【両立支援に関する事項】

目標 1：男性の子育て目的の休暇の取得促進

対策：令和6年 4月～ 子の看護休暇制度を拡充する。

目標 2：子供を育てる社員が希望する場合に利用できる制度の周知

対策：令和6年 4月～ 育児休業給付、休業中の社会保険料免除などについて周知する。

【働き方の見直しに関する事項】

目標 3：年次有給休暇の取得促進のための措置の実施

対策：令和6年 4月～ 入社時の年次有給休暇を増やし、18日/年まではプラス2日とし、さらなる有給休暇取得を促進する。

目標 4：時間外・休日労働の削減のための措置の実施

対策：令和6年 4月～ 勤怠管理システムを導入し、時間外労働及び休日労働の把握、及び削減のための分析等を行う。