

## 有明興産株式会社 行動計画

社員と家族が幸せになるために、仕事と生活が調和した働きやすい職場をつくり、職場環境の向上のため、次のように行動計画を策定します。

1. 計画期間 令和 3年 10月 1日 ~ 令和 6年 3月 31日

2. 内容

### 【両立支援に関する事項】

目標 1 : 男性の子育て目的の休暇の取得促進

対策 : 令和 4年 4月 ~ 育児休業等を取得しやすい環境作りを検討する。  
令和 4年 10月 ~ 管理職向けの研修を行う。

目標 2 : 子供を育てる社員が希望する場合に利用できる制度の周知

対策 : 令和 3年 10月 ~ 法に基づく諸制度を調査する。  
令和 4年 4月 ~ 制度に関するパンフレットを作成し社員に配布する。

### 【働き方の見直しに関する事項】

目標 3 : 年次有給休暇の取得促進のための措置の実施

対策 : 令和 3年 10月 ~ 年次有給休暇の取得状況を把握する。  
令和 4年 4月 ~ 計画的に有給休暇を設定するように周知し、取得を促進する。

目標 4 : 時間外・休日労働の削減のための措置の実施

対策 : 令和 3年 10月 ~ 所定外労働の原因の分析等を行う。  
令和 4年 4月 ~ 管理職を対象とした意識改革のための研修を行う。  
令和 4年 10月 ~ 各部門における問題点の検討及び研修を行う。